



## Obszary współpracy z Platformą 360

**Zapraszamy do zapoznania się z obszarami, w których – oprócz oceny metodą 360 stopni – możecie Państwo z nami współpracować.**



## Możliwe obszary współpracy z Platformą 360

### Obszary związane z oceną w serwisie platforma360.pl:

- [Pomoc przy planowaniu rozmowy oceniającej.](#)

### Obszary uzupełniające:

- [Personalizacja oceny kompetencji zawodowych.](#)
- [Działania doskonalące.](#)
- [Dodatkowe działania doradcze.](#)
- [Poszukiwanie pracowników w serwisie mojekompetencje.pl.](#)

Koniec prezentacji





## Pomoc przy planowaniu rozmowy oceniającej

- ⚠ **Rekomendujemy Państwu przeprowadzenie *Rozmowy oceniającej* po zakończeniu procesu oceny.**
  
- Przygotowanie do oceny jest kluczowym czynnikiem wpływającym na jakość uzyskanych wyników. Drugim równie ważnym etapem procesu oceny są działania, które Firma podejmie po otrzymaniu *Raportu z Oceny*.
  
- Rozmowa oceniająca pełni trzy główne funkcje, które warunkują jej przebieg: *motywacyjną, informacyjną i administracyjną*.
  
- ⚠ **To, w jaki sposób zostanie zaplanowana i przeprowadzona rozmowa oceniająca wpłynie na przyszłą akceptację przez pracowników oceny prowadzonej w serwisie platforma360.pl.**  
Zapraszamy Państwa do kontaktu z nami podczas którego pomożemy Państwu zaplanować optymalny przebieg rozmowy oceniającej z pracownikiem.

Koniec prezentacji



Powrót do  
listy obszarów





## Personalizacja oceny kompetencji zawodowych

- Proces personalizacji w serwisie platforma360.pl obejmuje stworzenie *Dedykowanej Platformy Firmowej*.
- W ramach *Dedykowanej Platformy Firmowej* oferujemy opracowanie:
  - Specyficznych kompetencji związanych z misją, wizją oraz wartościami firmowymi,
  - Pakietu kompetencyjnego dla kluczowych w Firmie grup stanowisk (np. IT, marketing, trenerzy umiejętności, logistyka itp.)
  - Kompetencyjnych kwestionariuszy badania potrzeb szkoleniowych z wybranych obszarów,
  - Badania ukierunkowanego na ocenę kompetencji związanego z jakością kontaktów zewnętrznych,
  - Zindywidualizowanego, bazującego na kompetencjach procesu rekrutacji

 **Wszystkie opracowane narzędzia oraz wyniki są objęte ochroną danych, podobnie jak wyniki ocen przeprowadzonych w serwisie platforma360.pl.**

Obszary  
współpracy



Powrót do  
listy obszarów





## Działania doskonalące

### ● Poziom indywidualny:

- ✦ Opracowywanie indywidualnych ścieżek karier dla pracowników,
- ✦ Tworzenie indywidualnych planów rozwojowych obejmujących samokształcenie oraz coaching,
- ✦ Rozwój umiejętności dydaktycznych osób dedykowanych do wsparcia rozwoju innych pracowników z Firmy.

### ● Poziom grupowy:

- ✦ Zaplanowanie i realizacja szkoleń wewnętrznych
- ✦ Zaplanowanie i realizacja cykli coachingowych dla wybranych grup pracowników.

[Przejdź do Butiku Szkoleniowego](#)

### ● Poziom firmowy:

- ✦ Wsparcie w planowaniu procesu zarządzania kompetencjami w Firmie

Obszary  
współpracy



Powrót do  
listy obszarów





## Działania doradcze

### ● **Polityka personalna:**

- ✦ Tworzenia profili kompetencyjnych dla stanowisk.
- ✦ Opracowywanie dodatkowych elementów oceny, badających poziom realizacji zadań przypisanych do wybranych grup stanowisk tworzących razem z oceną kompetencji pełny Arkusz Oceny Pracownika.
- ✦ Badanie potrzeb rozwojowych Firmy i pracowników.

### ● **Współpraca wewnętrzna:**

- ✦ Opracowanie jakościowych standardów kontaktów wewnętrznych i zewnętrznych pracowników Firmy.
- ✦ Budowanie wartości Firmy i kultury organizacyjnej.
- ✦ Badanie satysfakcji pracowników.

### ● **Kontakty z otoczeniem Firmy:**

- ✦ Badanie opinii Klientów zewnętrznych i Współpracowników zewnętrznych o Firmie (*badanie satysfakcji*).
- ✦ Badanie opinii Klientów zewnętrznych i Współpracowników zewnętrznych na temat poziomu spełnienia przez Firmę kryteriów jakości obsługi.

Obszary  
współpracy




Powrót do  
listy obszarów






## Poszukiwanie pracowników w serwisie [mojekompetencje.pl](http://mojekompetencje.pl)

 Na stronie [www.mojekompetencje.pl](http://www.mojekompetencje.pl) stworzyliśmy **Butik Rekrutacyjny** specjalnie dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Umożliwi on Państwu znalezienie pracownika na stanowisko poprzez innowacyjną metodę Określenia Pożądanego Poziomu Kompetencji.

Na stronie [www.mojekompetencje.pl](http://www.mojekompetencje.pl) możecie Państwo:

- wybrać kompetencje zawodowe na stanowisko,
- określić oczekiwany poziom rozwoju kompetencji,
- utworzyć profil kompetencyjny poszukiwanego pracownika,
- pobrać go w formie pliku tekstowego,
- powierzyć profil **Butikowi Rekrutacyjnemu** [www.mojekompetencje.pl](http://www.mojekompetencje.pl).

 Zapraszamy Państwa do pozostawienia w bazie **Butiku Rekrutacyjnego** profilu poszukiwanego pracownika.

**Butik Rekrutacyjny** powiadomi Państwa o ilości osób posiadających oczekiwany przez Państwa poziom kompetencji oraz zaproponuje drogę rekrutacji.

Koniec prezentacji



Powrót do  
listy obszarów





**Dziękujemy za zapoznanie się z informacjami związanymi  
z procesem oceny w serwisie platforma360.pl**

**Zapraszamy do współpracy.**

